



MONITOR POLSKI

DZIENNIK URZĘDOWY RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Warszawa, dnia 24 czerwca 2024 r.

Poz. 505

UCHWAŁA NR 62 RADY MINISTRÓW

z dnia 19 czerwca 2024 r.

w sprawie ustanowienia rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024–2027”

Na podstawie art. 24 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2023 r. poz. 901, z późn. zm.¹⁾) Rada Ministrów uchwala, co następuje:

§ 1. Ustanawia się rządowy program „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024–2027”, zwany dalej „Programem”, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. 1. Wykonawcami Programu są minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego oraz właściwi miejscowo wojewodowie, a beneficjentami jednostki samorządu terytorialnego, zgodnie z zakresem wskazanym w Programie.

2. Program jest realizowany od dnia 1 lipca 2024 r. do dnia 31 grudnia 2027 r.

§ 3. 1. Program jest finansowany z dotacji celowej z budżetu państwa.

2. Łączna kwota środków przeznaczona na realizację Programu w całym okresie jego realizacji wynosi 6 721 400 000 zł.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: *D. Tusk*

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2023 r. poz. 1693, 1938 i 2760 oraz z 2024 r. poz. 743, 858 i 859.

Załącznik do uchwały nr 62 Rady Ministrów
z dnia 19 czerwca 2024 r. (M.P. poz. 505)

Rządowy program
„Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników
jednostek organizacyjnych pomocy społecznej
w postaci dodatku motywacyjnego
na lata 2024–2027”

SPIS TREŚCI

WSTĘP.....	3
I. Podstawa prawna Programu.....	4
II. Cel Programu.....	4
III. Adresaci Programu	4
IV. Finansowanie Programu i zasady przyznania dodatku motywacyjnego.....	5
V. Warunki dofinansowania w ramach Programu.	6
VI. Zasady i tryb przyznania dofinansowania	6
VII. Realizatorzy i beneficjenci Programu oraz ich działania	7

WSTĘP

Pracownicy jednostek organizacyjnych pomocy społecznej pełnią bardzo ważną rolę w realizacji zadań państwa oraz samorządów na rzecz rodzin i osób wymagających wsparcia. Przemiany demograficzne, proces starzenia się społeczeństwa, zaburzenia psychiczne, bezdomność, długotrwałe i ciężkie choroby, to tylko niektóre problemy stanowiące istotę pracy osób zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej.

Zakres obowiązków pracowników pomocy społecznej jest ogromny, a wymagany w tych zawodach poziom kompetencji własnych i umiejętności interpersonalnych jest nieporównywalny z innymi zawodami. Znacząca część pracowników pomocy społecznej posiada wykształcenie wyższe, w tym kwalifikacje specjalistyczne oraz pozyskiwane przez okres wielu lat, tzw. specjalizacje w zawodach pomocowych.

Dane demograficzne wskazują jednoznacznie na konieczność zabezpieczenia interesów obywateli przez przygotowanie profesjonalnego, dostępnego i odpowiadającego na potrzeby społeczne – systemu realizacji usług w pomocy społecznej, realizowanego przez wykwalifikowanych specjalistów.

Rząd, dostrzegając opisane potrzeby, opracował program „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024–2027”, który ma na celu wsparcie kadr pomocy społecznej, tj. pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej.

I. Podstawa prawna Programu.

Podstawą prawną rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024–2027”, zwanego dalej „Programem”, jest art. 24 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2023 r. poz. 901, z późn. zm.¹⁾), zgodnie z którym Rada Ministrów może przyjąć rządowy program dofinansowania wynagrodzeń oraz kosztów składek od tych wynagrodzeń, pracowników określonych w tym programie, zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego lub na ich zlecenie (na podstawie art. 25 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej), w tym pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej wykonujących zadania określone w art. 18 ust. 1 oraz art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej.

W zakresie finansowania zadań zleconych z zakresu administracji rządowej zastosowanie ma art. 18 ust. 2 oraz art. 20 ust. 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej.

II. Cel Programu.

Celem Programu jest dofinansowanie wynagrodzeń dla pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej realizujących zadania z zakresu pomocy społecznej, w postaci dodatku motywacyjnego.

III. Adresaci Programu.

Program jest adresowany do pracowników zatrudnionych w ramach stosunku pracy w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, o których mowa w art. 6 pkt 5 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej.

Program ma na celu wsparcie pracowników realizujących zadania z zakresu pomocy społecznej w następujących jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej²⁾:

- ośrodkach pomocy społecznej,
- powiatowych centrach pomocy rodzinie,
- centrach usług społecznych – w przypadku przekształcenia ośrodka pomocy społecznej w centrum usług społecznych na podstawie przepisów ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o realizowaniu usług społecznych przez centrum usług społecznych (Dz. U. poz. 1818),

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2023 r. poz. 1693, 1938 i 2760 oraz z 2024 r. poz. 743, 858 i 859.

²⁾ Pracownicy wykazani zgodnie ze statystyką resortową.

- domach pomocy społecznej,
- placówkach specjalistycznego poradnictwa, w tym rodzinnego,
- ośrodkach interwencji kryzysowej,
- ośrodkach wsparcia, w tym:
 - ośrodkach wsparcia dla osób z zaburzeniami psychicznymi (w tym środowiskowych domach samopomocy),
 - dziennych domach pomocy,
 - domach dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży,
 - schroniskach dla osób bezdomnych,
 - schroniskach dla osób bezdomnych z usługami opiekuńczymi,
 - klubach samopomocy.

IV. Finansowanie Programu i zasady przyznania dodatku motywacyjnego.

Program jest finansowany z dotacji celowej z budżetu państwa.

1. Kwota środków przeznaczona na realizację Programu w całym okresie jego realizacji wynosi 6 721 400 000 zł, z tego w roku 2024 – 960 200 000 zł, w roku 2025 – 1 920 400 000 zł, w roku 2026 – 1 920 400 000 zł, w roku 2027 – 1 920 400 000 zł.
2. Dodatek motywacyjny oraz koszty składek od dodatku w zakresie dofinansowania zadań własnych będą udzielane zgodnie z art. 115 ust. 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej.
3. Program obejmuje także pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej działających na podstawie art. 18 ust. 1 oraz art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej.
4. W zakresie finansowania zadań zleconych z zakresu administracji rządowej zastosowanie będzie miał art. 18 ust. 2 oraz art. 20 ust. 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej.
5. Udzielenie dotacji nastąpi na podstawie zapotrzebowania gminy/powiatu/województwa składanego do wojewody.
6. Środki z Programu przeznacza się w całości na zwiększenie wynagrodzeń pracowników oraz pokrycie kosztów od tych wynagrodzeń.
7. Dodatek motywacyjny będzie wypłacany pracownikom jednostek organizacyjnych pomocy społecznej zatrudnionych w okresie od dnia 1 lipca 2024 r. do dnia 31 grudnia

2024 r. W kolejnych latach realizacji Programu dodatek będzie wypłacany za okres od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia danego roku.

V. Warunki dofinansowania w ramach Programu.

1. W ramach Programu przewiduje się dodatek motywacyjny w wysokości 1000 zł brutto w okresie od dnia 1 lipca 2024 r. do dnia 31 grudnia 2027 r.
2. Dodatek motywacyjny otrzymują osoby zatrudnione na umowę o pracę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, o których mowa w części III Programu.
3. W przypadku zatrudnienia w mniejszym lub większym wymiarze czasu pracy dodatek motywacyjny przysługuje w wysokości proporcjonalnej do czasu pracy.
4. Dodatek motywacyjny przysługuje za okres faktycznie wykonywanej pracy, za który przysługuje wynagrodzenie (z wyjątkiem okresów czasowej niezdolności do pracy).
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się proporcjonalnie do okresu zatrudnienia przypadającego w okresie, o którym mowa w pkt 1.
6. Dodatek motywacyjny otrzymany w ramach Programu nie stanowi podstawy naliczania świadczeń, odszkodowań i innych wypłat wynikających z odrębnych przepisów, w tym dodatkowego wynagrodzenia rocznego i nagród rocznych.
7. Przyznane środki nie mogą pomniejszać dotychczas pobieranego wynagrodzenia, ani zastąpić innych przyznanych dodatków przez pracodawcę.
8. Dodatek motywacyjny otrzymany w ramach Programu nie stanowi zwiększenia kwoty dotacji przyznanej na realizację zadania publicznego w trybie określonym w art. 25 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej.

VI. Zasady i tryb przyznania dofinansowania.

1. Gmina/powiat/województwo ma obowiązek złożyć zapotrzebowanie do wojewody według wzoru przesłanego przez wojewodę.
2. Wojewoda przekazuje ministrowi właściwemu do spraw zabezpieczenia społecznego zbiorcze zapotrzebowanie według wzoru, stanowiącego załącznik nr 1 do Programu.
3. Wojewoda przekazuje gminie/powiatowi/województwu środki na realizację Programu niezwłocznie od daty wpływu środków na rachunek wojewody, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2023 r. 1270,

z późn. zm.³⁾).

4. Z realizacji Programu gmina/powiat/województwo składa wojewodzie informację zgodnie z harmonogramem, o którym mowa w części VII Programu, według wzoru ustalonego przez wojewodę.
5. Wojewoda składa ministrowi właściwemu do spraw zabezpieczenia społecznego zbiorczą informację zgodnie z harmonogramem, o którym mowa w części VII Programu, według wzoru stanowiącego załącznik nr 2 do Programu.

VII. Realizatorzy i beneficjenci Programu oraz ich działania.

VII. 1. Minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego.

- 1) Weryfikacja i podział kwoty zaplanowanej na dodatki motywacyjne w ramach środków z budżetu państwa w oparciu o zapotrzebowanie na realizację Programu przekazane przez właściwego wojewodę w celu dofinansowania wynagrodzeń dla pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej realizujących zadania z zakresu pomocy społecznej;
- 2) Wskazanie wojewodzie kwoty, w ramach dokonanego podziału środków, o którą może wnioskować w ramach Programu⁴⁾;
- 3) Złożenie wniosku do ministra właściwego do spraw budżetu państwa w zakresie podziału środków, o których mowa w pkt 2, w podziale na poszczególne województwa z przeznaczeniem na realizację Programu;
- 4) Sporządzenie przez ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego informacji z realizacji Programu w terminie:
 - a) do dnia 31 stycznia 2025 r. – informacja za 2024 r.,
 - b) do dnia 31 stycznia 2026 r. – informacja za 2025 r.,
 - c) do dnia 31 stycznia 2027 r. – informacja za 2026 r.,
 - d) do dnia 31 stycznia 2028 r. – informacja za 2027 r.

³⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2023 r. poz. 1273, 1407, 1429, 1641, 1693 i 1872 oraz z 2024 r. poz. 858.

⁴⁾ Wysokość środków ogółem wskazanych na realizację Programu przez wojewodów nie może przekroczyć kwoty, o której mowa w części IV pkt 1 Programu.

VII. 2. Szczebel wojewódzki – właściwy wojewoda.

- 1) Udzielanie informacji jednostkom samorządu terytorialnego o zasadach Programu;
- 2) Ocena złożonego przez jednostki samorządu terytorialnego zapotrzebowania na środki finansowe na realizację Programu w celu dofinansowania wynagrodzeń dla pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej realizujących zadania z zakresu pomocy społecznej;
- 3) Składanie do ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego zapotrzebowania na środki finansowe na realizację Programu;
- 4) Złożenie wniosku do ministra właściwego do spraw budżetu państwa o przyznanie środków z budżetu państwa z przeznaczeniem na realizację Programu w kwocie wskazanej przez ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego;
- 5) Przekazanie do ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego informacji końcowej z realizacji Programu na terenie danego województwa w terminie:
 - a) do dnia 31 stycznia 2025 r. – informacja za 2024 r.,
 - b) do dnia 31 stycznia 2026 r. – informacja za 2025 r.,
 - c) do dnia 31 stycznia 2027 r. – informacja za 2026 r.,
 - d) do dnia 31 stycznia 2028 r. – informacja za 2027 r.;
- 6) Kontrola i nadzór nad realizacją Programu przez jednostki samorządu terytorialnego.

VII. 3. Jednostki samorządu terytorialnego.

- 1) Składanie do wojewodów zapotrzebowania na środki z budżetu państwa na realizację Programu;
- 2) Realizacja zadań zgodnie z Programem;
- 3) Przekazanie właściwemu miejscowo wojewodzie informacji końcowej z realizacji Programu w terminie:
 - a) do dnia 31 stycznia 2025 r. – informacja za 2024 r.,
 - b) do dnia 31 stycznia 2026 r. – informacja za 2025 r.,
 - c) do dnia 31 stycznia 2027 r. – informacja za 2026 r.,
 - d) do dnia 31 stycznia 2028 r. – informacja za 2027 r.

Załącznik nr 1

Zapotrzebowanie na środki z dotacji celowej z budżetu państwa na dofinansowanie wynagrodzeń oraz kosztów składek od tych wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej (zapotrzebowanie składa właściwy wojewoda odrębnie dla każdego roku)

Województwo:

85202		85203		85218		85219		85220		OGÓLEM	
§	2030	2130	2230	2030	2110	2130	2030	2030	2130	2030	2130
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Kwota											0
	0			0							0

w złotych

Osoba do kontaktu:

Tel.

Załącznik nr 2

Informacja z realizacji rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024–2027”.

Województwo:

Rozdz.	85202		85203		85218		85219		85220		OGOLEM
	\$ 2030	\$ 2130	\$ 2030	\$ 2110	\$ 2130	\$ 2030	\$ 2130	\$ 2030	\$ 2130		
Kwota pizyznana	z	3	4	0	0	0	0	0	0	0	12
Kwota wydatkowana											

w złotych

Osoba do kontaktu:

Tel.